

Met ongeveer 60.000 medewerkers is TNT Post de grootste particuliere werkgever van Nederland. TNT Post is onderdeel van TNT NV, dat met 128.000 medewerkers actief is in meer dan 200 landen. TNT Post voert een actief diversity beleid. Dat betekent dat wij verschillen tussen mensen in onze organisatie herkennen, erkennen, waarderen en positief benutten.



Het gaat hierbij niet alleen om culturele en m/v verschillen, maar ook bijvoorbeeld om leeftijd, seksuele oriëntatie of andere verschillen. We geloven dat onze bedrijfsvoering kan verbeteren als we de verschillen tussen mensen niet als iets negatiefs zien, maar als iets positiefs. Daarmee is diversiteit een integraal onderdeel geworden van ons 'zijn'. Als TNT Post zijn we ons bewust geworden van onze cultuur - een cultuur waarbinnen ruimte is voor de verschillen tussen mensen.

Mohamed el Achkar
Change Manager Diversity & Inclusion TNT Post

TNT Post werkt hard aan het verankeren van diversity in de organisatie door projecten te lanceren die interculturele en gender diversiteit binnen TNT Post vergroot. Op deze manier hoopt TNT Post een cultuurverandering teweeg te brengen.

Een belangrijke speerpunt van ons Diversity beleid is het vergroten van de interculturele diversiteit in onze managementfuncties. Op de werkvloer zijn we al een afspiegeling van de samenleving, op de hogere managementfuncties nog niet helemaal. Daarom willen we de komende jaren onze vacatures extra onder de aandacht brengen van Bi-culturele talenten.

In deze mailing vind je de verschillende traineeships die TNT Post aanbiedt.

[Specifiek Management Traineeship voor Pakketsservice \(MBO+HBO\)](#)

Wij zijn op dit moment op zoek naar Management Trainees voor de Business Unit TNT Post Pakketsservice, die zich willen ontwikkelen tot operationeel leidinggevende.

[Algemeen Traineeship TNT \(HBO+WO\)](#)

Daarnaast werft TNT vele talentvolle jonge academici en HBO-ers voor het algemene loopbaantraject van TNT. Daarbinnen start je op een échte functie met échte verantwoordelijkheden. TNT hecht veel belang aan haar management potentieel. Om die reden biedt TNT iedere starter naast het loopbaantraject meerdere opleidingsprogramma's aan, ontwikkeld door Management Development, waaronder het Young Executive Programme (YEP) voor starters.

Hieronder worden deze twee verschillende traineeships verder toegelicht.

Naast deze trajecten hebben wij op dit moment nog verschillende vacatures open staan bij TNT Post.

Wil je weten of er een interessante vacature voor jou bij zit, kijk dan op www.tntpost.nl en www.cendris.nl.



Pakket-service

Ben jij het aankomende management talent dat wij zoeken?

TNT Post Pakket-service zoekt Management Trainees die zich willen ontwikkelen tot operationeel manager in de logistieke sector.

Functieomschrijving

Wij geven je de kans om jezelf binnen drie jaar te ontwikkelen tot operationeel leidinggevende binnen de logistieke sector. Gedurende deze drie jaar ben je volwaardig aan het werk en vervul je een aantal spil-functies binnen de distributiesector en de sorteercentra van TNT. In het eerste jaar kun je al gelijk aan de slag als leidinggevende op de werkvloer.

Organisatie

TNT Post Pakket-service is een Business Unit van TNT N.V. TNT Post Pakket-service is marktleider in Nederland in de pakketdistributie. We bereiken elk adres in Nederland en bezorgen ongeveer 350.000 pakketten per dag. De business unit Pakket-service is marktleider door haar klanten een bovengemiddelde kwaliteit, een laagdrempelige collectie en een betrouwbare fijnmazige voordeur-belevering aan te bieden.

Voor meer informatie over TNT Post Pakket-service verwijzen we graag naar onze website:

<http://www.tntpostpakket-service.nl>

Gewenst profiel

Wij zoeken voor verschillende regio's in het land enthousiaste aankomende managers die ervan houden om in een dynamische omgeving te werken en die een hands-on mentaliteit hebben.

- Afgestudeerd HBO met maximaal enkele jaren werkervaring;
- Afgestudeerd MBO 4 niveau met minimaal 3 jaar werkervaring;
- Ambitie om in het logistieke vak als leidinggevende verder te gaan;
- Durf, sociaalvaardig, enthousiast, flexibel en gedreven.

Wat bieden wij?

- Een dynamische en afwisselende functie met veel ontwikkelings- en doorgroeimogelijkheden. Zoals de mogelijkheid om in drie jaar meerdere functies te beoefenen, actief te zijn in projecten en al snel leidinggevende ervaring op te doen onder begeleiding.
- Een uitgebreid opleidings- en begeleidingsprogramma binnen een groeiend bedrijfs onderdeel.
- Enthousiaste en gemotiveerde collega's;
- Goede arbeidsvoorwaarden conform de CAO voor TNT.

Voor meer informatie over de functie kunt u contact opnemen met:

Nancy Fayers, nancy.fayers@tntpost.nl 06.51669746

Interesse?

Ben je na het lezen van de vacaturetekst enthousiast geworden en herken jij jezelf in het door ons gezochte profiel, aarzel dan niet en stuur je sollicitatiebrief met CV voor 15 juli naar:

TNT Post
T.a.v. Fatma Koç
Personeelszaken Nederland
Prinses Beatrixlaan 23
2595 AK 's-Gravenhage
fatma.koc@tntpost.nl

Traineeships TNT Post

Jaarlijks werft TNT vele talentvolle jonge academici en HBO-ers voor het loopbaantraject. Daarbinnen start je op een échte functie met échte verantwoordelijkheden. TNT hecht veel belang aan haar management potentieel. Om die reden biedt TNT iedere starter naast het loopbaantraject meerdere opleidingsprogramma's aan, ontwikkeld door Management Development, waaronder het Young Executive Programme (YEP) voor starters. Het YEP is het eerste opleidingsprogramma van TNT en maakt deel uit van het Management Development Programma van TNT. Alle opleidingsprogramma's lopen parallel aan je loopbaan bij TNT.

TNT Recruitment is voor het YEP op zoek naar recent afgestudeerde academici en HBO-ers **met maximaal één jaar werkervaring** voor de bedrijfssonderdelen van TNT in Nederland.



Het YEP is een traject waarin je samen met twintig andere starters gedurende anderhalf jaar een aantal modules volgt in het kader van je persoonlijke competentie ontwikkeling en uitbreiding van je business knowhow. Hierbij staan de managementcompetenties van TNT centraal. Je leert van elkaar en met elkaar.

In het YEP komen de volgende modules aan de orde:

- Business Oriëntatie
- Leiding geven aan diversiteit
- Persoonlijke Effectiviteit
- Omgaan met klanten
- Project Management

Naast de algemene Management Development opleidingen, kunnen werknemers in overleg met hun manager ook functie gerelateerde opleidingen volgen. Zo kunnen bijvoorbeeld controllers de mogelijkheid krijgen om een postdoctoraal register controller opleiding te volgen en krijgen account managers sales trainingen.



Voorbeelden van Carrière mogelijkheden bij TNT

Financiën

TNT is een internationaal opererende onderneming met een actief wereldwijd acquisitiebeleid. Wij staan genoteerd aan de beurzen van Amsterdam, New York, Frankfurt en Londen. Onze ambities vragen dan ook om een goede financiële organisatie. Dat biedt vele uitdagingen voor mensen met een financiële achtergrond.

Trefwoorden: ontrolling, value based management, valutamanagement, investor relations, kostprijsontwikkeling



Marketing & Sales

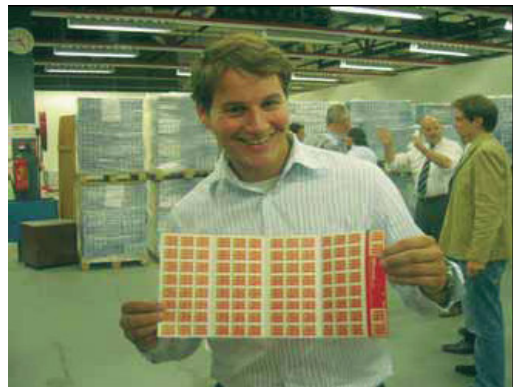
Door de opkomst van onder andere de nieuwe media daalt het volume van de traditionele postmarkt in Nederland. Gelukkig ziet TNT volop kansen in het ontwikkelen van nieuwe diensten en producten. Commerciële mensen kunnen dan ook kiezen uit een scala aan loopbaanmogelijkheden.

Trefwoorden: direct mail, formulebeleid, consumentenmarketing, accountmanagement, internationalisering, productontwikkeling, productmanagement, marktcommunicatie.

Logistiek

Logistiek is een van onze kernactiviteiten. Hoe kunnen berichten- en goederenstromen beter, sneller en goedkoper georganiseerd worden? Die vraag staat vrijwel altijd centraal. Alle aspecten van het logistieke werkveld zijn vertegenwoordigd. Voor logistieke keien bieden we dan ook voldoende uitdaging.

Trefwoorden: groepsleiders op een postvestiging, bedrijfsleider binnen een Sorteercentrum Brieven of Pakketten, project engineering, supply chain.



Informatietechnologie

De inzet van state-of-the-art informatietechnologie is onderdeel van onze strategie. Dit om processen zo efficiënt mogelijk te laten verlopen, dienstverlening te verbeteren en productinnovaties tot stand te brengen. IT-ers die, net als wij, de toekomst willen bepalen, krijgen bij ons ruim baan.

Trefwoorden: identificatietechnieken, handschriftherkenning, automatische sortering, e-commerce, track & trace.

Diverse specialismen

Met ruim 165.000 medewerkers zijn wij bij uitstek een écht mensenbedrijf. Dat vraagt om een goede human resources beleid. Functionarissen in het werkveld Personeel & Organisatie vervullen een belangrijke rol. Daarnaast zorgen de omvang van het bedrijf en het internationale karakter ervoor dat er ook op veel andere specialistische werkterreinen interessante uitdagingen zijn, zowel bij onze divisies Mail, Express en Logistics als op het hoofdkantoor van TNT

Trefwoorden: Ziekteverzuim, CAO, arbeidsrecht, business development, strategie, kwantitatieve modellering, project management.